

Seltmann, Sabrina: The invisible walls. Eine ethnographische Betrachtung der Harvard Business School als Transformative Organisation.

Auf Grundlage einer ethnographisch informierten Feldstudie rekonstruiert die Arbeit die Harvard Business School als *autoritative Transformierende Organisation* und entwickelt damit ein organisationssoziologisches Konzept, das die Wirkweise prestigereicher Eliteorganisationen jenseits der klassischen Modelle von Goffman und Scott beschreibbar macht.