Neuausschreibung: Female High Potentials (FHighP)- Mentoring an der Universität Augsburg

Liebe Nachwuchswissenschaftlerinnen, liebe Professor*innen

Wir freuen uns, aufgrund eines sehr erfolgreichen Starts des ersten „Female High Potentials (FHighP)“ Mentoring-Programms der Universität Augsburg im Jahr 2021, nun zum 2. Mal das Programm auszuschreiben. Im Oktober 2023 wird das Programm für 2 Jahre beginnen unter der Leitung der Universitätsfrauenbeauftragten und dem Büro für Chancengleichheit.

Was bietet das „Female High Potentials (FHighP)“ Mentoring-Programm?

Informationsveranstaltungen, Workshops, finanzielle Unterstützung einer Kongressteilnahme, Peergroups zur Reflexion, persönlicher Austausch mit den Programm-Verantwortlichen und Mentee-Kolleginnen.

Das Kernstück des formellen Mentorings ist jedoch die direkte Beziehung zwischen einem/einer (im Idealfall selbst gewählten) erfahrenen und erfolgreichen nationalen oder auch internationalen Wissenschaftler*in (Mentor*in) des Faches und einer Nachwuchswissenschaftlerin (Mentee). Bei Nachwuchswissenschaftlerinnen, die noch ganz am Anfang ihrer Karriere stehen, kommt ggfs. auch eine fachfremde Mentorin in Frage, um eher die frauenspezifischen Fragestellungen auf dem Weg in die Wissenschaft zu begleiten.

Der/die Mentor*in:

- geht individuell auf die Bedürfnisse und Zielsetzungen der jeweiligen Mentee ein
- vermittelt Einsichten in Elemente erfolgreicher Karriereentwicklung speziell im betreffenden Wissenschaftsbereich
- vermittelt Strategien, um Herausforderungen (Wettbewerb, Konkurrenz, Scheitern) im Wissenschaftsbetrieb zu meistern
- hilft, Karriere-Entscheidungen vorzubereiten bzw. zu treffen.

Zielgruppe:

Gesucht werden hoch motivierte Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Augsburg aus allen Fachbereichen, die folgende Kriterien erfüllen:

- Immatrikulation oder Beschäftigung an der UniA oder dem UKA
- vorhandener erfolgreicher Abschluss Masterstudiengang bzw. Staatsexamen
- Vorliegen eines Exposés für eine Forschungsarbeit
- Positives Gutachten des Betreuers oder der Betreuerin bzw. des/der Vorgesetzten
- Bewerbungsschreiben, aus dem Bedarf, Motivation und Zielsetzung hervorgehen
- Zeit und Bereitschaft zur Teilnahme an mind. 3 Workshop Tagen (Kick-Off, Zwischen- und Abschlussworkshop, Daten folgen) und den Mentoringgesprächen (digital und in Präsenz)

Ziele:

- Erweiterung und Bildung neuer lokaler, nationaler und ggf. auch internationaler Netzwerke für den Auf- und Ausbau persönlicher wissenschaftlicher Exzellenz und Karrieremöglichkeiten
- Ausarbeitung einer auf die individuellen Bedingungen zugeschnittenen Roadmap für eine wissenschaftliche Laufbahn

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie mehr über das Programm erfahren möchten, besuchen Sie gerne unsere Webseite: https://www.uni-augsburg.de/de/verantwortung/gender-equity-diversity/gender-equity/service/mentoring-female-high-potentials/

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Bitte füllen Sie das Bewerbungsformular aus, welches Sie ebenfalls auf der Website finden.

Die Bewerbungsfrist endet am 30.7.2023.

Bitte beachten Sie, dass die Platzzahl begrenzt ist und dass es sich um ein kriteriengeleitetes Auswahlverfahren handelt.

Bewerben Sie sich bereits jetzt unter: femalementoring@chancengleichheit.uni-augsburg.de

Vorabinformation: Das Kick-Off Meeting findet voraussichtlich am 25.09.2023 nachmittags statt.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme,

Ihre Frauenbeauftragten

Im Namen von Prof. Dr. Susanne Metzner (Universitäts-Frauenbeauftragte)

Und den Stellvertretungen Prof. Dr. Martina Benecke, Prof. Dr. Susanne Warning,

Prof. Dr. Nina Ditsch (stellv. Universitäts-Frauenbeauftragte)